

次世代育成支援及び女性活躍推進一般事業主行動計画

社員一人ひとりの多様性を受け入れ、能力を発揮してもらうことで持続的な成長を遂げられる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2025年4月1日～2027年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性総合職・エリア総合職比率の向上（24%以上）

<取組内容>

○2025年4月～

- ・新卒採用における総合職の女性比率 40%～50%程度
- ・キャリアアップに資する雇用管理区分の転換機会の提供

目標2：女性活躍のための研修実施（年2回以上実施）

<取組内容>

○2025年4月～

- ・女性リーダー育成研修の実施
- ・女性社外取締役や社外講師による研修の実施

目標3：労働者が活躍できる環境の整備（1つ以上の制度新設または更新）

<取組内容>

○2025年4月～

- ・スライドワーク、在宅勤務など多様な働き方の推進
- ・女性の健康課題等健康リテラシー向上への取組の強化
- ・仕事と育児・介護の両立支援（コミュニティ、コーチング、相談窓口）の強化

目標4：計画期間における男性の育児休業取得率を50%以上とする

○2025年4月～

- ・「出産・育児ガイドブック」の更新や社内イントラ専用ページ等での情報発信の充実
- ・ペアレンツコーチングや両立セミナー等による風土醸成

目標5：フルタイム労働者の法定時間外・法定休日労働時間の平均が各月30時間未満とする

○2025年4月～

- ・勤怠管理システムでの労働時間の適正管理と「労働時間管理の手引き」の充実化
- ・新任管理職向けマネジメント研修の実施
- ・各部署の労働時間状況のモニタリングと産業医・保健師面談等による健康管理の実施